

1/08

**UCHWAŁA Nr XVI/106/08
RADY GMINY W CMOLASIE
z dnia 27 lutego 2008r.**

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Cmolas

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

**Rozdział I
Postanowienia wstępne
§ 1**

Ilekrót w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cmolas
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr.97 poz. 674 ze zm.)
- 5) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.)

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz.239).

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urlopach bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, opieki i urlopu macierzyńskiego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 3 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
 - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
 - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej.

Rozdział III
Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli :

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczącej:	
	do 8 oddziałów	od 160 do 372
	powyżej 8 oddziałów	od 250 do 600
2.	Wicedyrektor szkoły	od 160 do 372

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, warunków lokalowych i środowiskowych.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości podanej w tabeli :

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku w zł.
1.	Wychowawca klasy liczącej :	
	do 17 uczniów	20,00
	od 18 uczniów do 25 uczniów	30,00
	26 i więcej uczniów	40,00
2.	Opiekun stażu	20,00

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 .
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 8

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych i uciążliwych w następującej wysokości:

1. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych :
 - a) w klasach łączonych liczących do 20 uczniów – 10% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym.
 - b) w klasach łączonych liczących powyżej 20 uczniów – 15% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym.
2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 10 % stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wyższym wykształceniem i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V Dodatek za wysługę lat

§ 10

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela,

- ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.
 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć.

Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
 - a) nagroda organu prowadzącego w kwocie 1.500,00 zł.
 - b) nagroda dyrektora szkoły w kwocie 700,00 zł.
2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział VIII

Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 40,00 zł.
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 50,00 zł.

- 3) przy trzech osobach w rodzinie 60,00 zł.
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 70,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 15

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 14 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Cmolos.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego

§ 16

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

§ 17

Traci moc:

Uchwała Nr V/34/07 Rady Gminy w Cmolosie z dnia 19 marca 2007r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Cmolos.

§ 18

Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Cmolos.

§ 19

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stani
Stanisław Sukiennik

**UZASADNIENIE FINANSOWE
DO UCHWAŁY W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI
W ZAKRESIE REALIZACJI ART.30 UST.3 I 4 KN**

	Składniki wynagrodzeń nauczycieli	STAŻYŚCI		KONTRAKTOWI		MIANOWANI		DYPLOMOWANI	
		2007 poprzedni regulamin	2008 nowy regulamin	2007 poprzedni regulamin	2008 nowy regulamin	2007 poprzedni regulamin	2008 nowy regulamin	2007 poprzedni regulamin	2008 nowy regulamin
1	Wynagrodzenie zasadnicze		66.345		220.383		678.328		1.354.945
2	Dodatek za wysługę lat		221		10.043		99.524		237.436
3	Dodatek motywacyjny		759		4.284		20.659		42.240
4	Dodatek funkcyjny		491		2.087		18.725		37.442
5	Dodatek za warunki pracy		282		946		3.671		6.886
6	Wynagrodzenie zagodziny ponadwymiarowe		5.059		21.519		69.021		115.661
7	Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa		---		---		---		---
8	Nagrody za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze		157		1.570		5.992		13.381
9	Dodatek za uciążliwość pracy		---		---		---		---
10	Dodatek za pracę w porze nocnej		---		---		---		---
11	Dodatkowe wynagrodzenie roczne		3.991		19.924		74.007		128.437
12	Zasiłek na zagospodarowanie		---		---		---		---
13	Odprawy emerytalne i rentowe		---		---		---		---
14	Nagrody jubileuszowe		---		---		---		17.558
14	RAZEM WSZYSTKIE SKŁADNIKI WYNAGRODZEŃ:		77.305		280.756		969.954		1.953.986
15	Liczba nauczycieli w gminie w przeliczeniu na pełne etaty		4,97		13,13		31,23		50,49
16	Średnie wynagrodzenie nauczycieli w gminie (poz. 14/poz. 15)		1.296,00		1.782,00		2.608,00		3.225,00
17	Średnie wynagrodzenie nauczycieli o których mowa w art.30 ust.3 i 4 KN		1.700		2.126		2,976		3.826

Wyjaśnienie:

Uzasadnienie finansowe do uchwały w sprawie dodatków do wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w zakresie realizacji art. 3 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela przedstawia wynagrodzenie zasadnicze wyliczone wg stawek zawierających planowane podwyżki wynagrodzeń na rok 2008 w wysokości 2,3%, pozostałe składniki wynagrodzenia przedstawione w tabeli nie zostały zmienione. Jest to maksymalne zwiększenie na jakie pozwala sytuacja finansowa gminy w roku bieżącym. W latach następnych kwoty te mogą ulec zwiększeniu jeżeli gmina posiadać będzie środki.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Sukiennik
Stanisław Sukiennik