



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 7 maja 2013 r.

Poz. 2113

UCHWAŁA NR XXVI/177/13 RADY GMINY W CMOLASIE

z dnia 26 marca 2013 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Cmolas

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Cmolas, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIX/200/09 Rady Gminy w Cmolasie z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Cmolas.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2013r.

**Przewodniczący Rady Gminy
w Cmolasie**

Stanisław Sukiennik

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXVI/177/13
Rady Gminy w Cmolasie
z dnia 26 marca 2013 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których
organem prowadzącym jest gmina Cmolas**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i dodatku za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) warunki i wysokości wypłacania nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cmolas
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2i 3 Karty Nauczyciela
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku Nr.97 poz. 674 ze zm.)
- 5) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.)
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział.

§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia określają Karta Nauczyciela i Rozporządzenie.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się od 2 % do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora od 2% do 18% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, opieki i urlopu macierzyńskiego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójta Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 3 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

7. W okresie realizacji projektu unijnego autorowi projektu (dyrektorowi szkoły, nauczycielowi) przysługuje dodatek motywacyjny (ze środków projektu unijnego) zwiększony do 100 % dodatku otrzymywanego z tytułu zarządu bądź koordynacji projektu. Dodatek motywacyjny, nie może być niższy niż 10 %.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) efektywna realizacja zajęć świetlicowych,
- 13) osiągnięcia opiekuńczo – wychowawcze,
- 14) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczącej: do 8 oddziałów do 16 oddziałów powyżej 16 oddziałów	od 200 do 400 od 250 do 600 od 300 do 800
2.	Wicedyrektor szkoły	od 200 do 400

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, warunków lokalowych i środowiskowych.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości podanej w tabeli:

Lp	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku w zł.
1.	Wychowawca klasy oraz wychowawca oddziału przedszkolnego liczącego: do 17 uczniów od 18 uczniów do 25 uczniów 26 i więcej uczniów	40,00 60,00 80,00
2.	Opiekun stażu	30,00

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych i uciążliwych w następującej wysokości:

1. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:

- 1) w klasach łączonych liczących do 20 uczniów – 10% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
- 2) w klasach łączonych liczących powyżej 20 uczniów – 15% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 10 % stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 10. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13. 1. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej dwa lata, za jego osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły.

2. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej trzy lata, za jego wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może być przyznana nagroda Wójta Gminy.

3. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego do dyspozycji Wójta Gminy pozostaje 0,3% zaś 0,7% do dyspozycji dyrektora szkoły.

4. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

5. Wysokość nagrody dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczyciela wynosi do 1.000 zł (słownie złotych: jeden tysiąc złotych)

6. Wysokość nagrody Wójta Gminy za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczyciela lub dyrektora wynosi do 2.000 zł (słownie złotych: dwa tysiące)

7. Nagrodę Wójta Gminy mogą otrzymać nauczyciele i dyrektorzy szkół z zastrzeżeniem pkt.8, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę takich jak:

- a) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- b) osiąganie wysokich efektów pracy dydaktycznej potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- c) wykazywanie się inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- d) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- e) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczenie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej, agresji i uzależnień,
- f) opieka na organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- g) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- h) inicjowanie i stałe prowadzenie obowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- i) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami szczególnie uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- j) podejmowanie działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

k) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

8. Nagrodę Wójta Gminy mogą otrzymać dyrektorzy szkół, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- a) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- b) dbania o wysoki poziom pracy szkoły,
- c) osiągania przez szkołę wysokich wyników dydaktyczno – wychowawczych,
- d) inicjowania działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- e) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi i działaniami na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- f) dbanie o bazę szkoły,
- g) prawidłowego prowadzenia nadzoru pedagogicznego,
- h) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- a) dla nauczyciela:
 - dyrektor szkoły,
 - rada pedagogiczna,
 - rada rodziców,
 - zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.
- b) dla dyrektorów:
 - rada pedagogiczna,
 - rada rodziców,
 - zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- rada pedagogiczna,
- rada rodziców,
- zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

11. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez nauczyciela, dyrektora.

12. Wzór wniosku, o którym mowa w ust.9 określa załącznik nr 1 do regulaminu.

13. Wnioski, o których mowa w ust.9 i 10 należy składać do 15 września każdego roku odpowiednio:

- o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy w Cmolasie,
- o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

14. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców, zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

Rozdział 8.

Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 15. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 40,00 zł.
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 50,00 zł.
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 60,00 zł.
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 70,00 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 16. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 15 ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Cmolas.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe

§ 18. Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego reprezentowanym przez Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Cmolasie w trybie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.