

UCHWAŁA Nr XXVII/180/26
RADY GMINY CMOLAS

z dnia 14 sierpnia 2026r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Cmolas

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 8 ust. 2, art. 36, art. 37 ust. 3 i 4, oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt. 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246) **uchwala się, co następuje:**

§ 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Cmolas Pani Bernadetty Wolak-Posłuszny w następującej wysokości:

- | | |
|---|-------------|
| - wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: | 9 700,00 zł |
| - dodatek funkcyjny w kwocie: | 3 200,00 zł |
| - dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: | 1 940,00 zł |
| - dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: | 3 870,00 zł |

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Cmolas.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr I/5/24 Rady Gminy Cmolas z dnia 2 maja 2024r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Cmolas.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026r.

Przewodniczący
Rady Gminy Cmolas

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wysokość wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru określają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246) podwyższono maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym wójtów gmin liczących do 15 000 mieszkańców.

Jednocześnie zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska. Oznacza to, że po wejściu w życie rozporządzenia zmianie uległ również ustawowy próg minimalnego wynagrodzenia wójta.

Maksymalne wynagrodzenie wójta gminy do 15 000 mieszkańców stanowi suma:

- wynagrodzenia zasadniczego – 11 100 zł,
 - dodatku funkcyjnego – 3 400 zł,
 - dodatku specjalnego stanowiącego 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4 350 zł,
- co daje łącznie kwotę 18 850 zł brutto.

Minimalny poziom wynagrodzenia wynikający z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wynosi zatem 15 080 zł brutto, do którego doliczany jest dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Dotychczasowe wynagrodzenie Wójta Gminy Cmolas zostało ustalone uchwałą Nr I/5/24 Rady Gminy Cmolas z dnia 2 maja 2024 r. i po zmianie przepisów nie odpowiada już minimalnemu poziomowi wynagrodzenia wymaganemu przez obowiązujące przepisy prawa. Rada Gminy zobowiązana jest zatem dostosować wysokość wynagrodzenia do aktualnego stanu prawnego.

Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia Rada Gminy uwzględniła nie tylko ustawowe limity wynagrodzenia, ale również zakres obowiązków i odpowiedzialności Wójta Gminy Cmolas. Wójt wykonuje zadania organu wykonawczego gminy, kieruje bieżącymi sprawami gminy, reprezentuje ją na zewnątrz, odpowiada za prawidłową realizację budżetu, gospodarowanie mieniem komunalnym, wykonywanie zadań własnych i zleconych z zakresu administracji rządowej, zarządzanie kryzysowe, bezpieczeństwo mieszkańców oraz funkcjonowanie Urzędu Gminy i jednostek organizacyjnych.

Na przestrzeni ostatnich lat nastąpiło znaczące zwiększenie zakresu obowiązków organów wykonawczych gmin, wynikające z licznych zmian legislacyjnych oraz wzrostu liczby zadań powierzanych jednostkom samorządu terytorialnego. Jednocześnie wzrosła odpowiedzialność finansowa, organizacyjna i prawna związana z realizacją inwestycji współfinansowanych ze środków krajowych i europejskich, zamówień publicznych, ochrony danych osobowych, cyberbezpieczeństwa, ochrony ludności oraz wykonywania nowych obowiązków nakładanych ustawami.

Przyjęta wysokość wynagrodzenia pozostaje w granicach określonych obowiązującymi przepisami prawa, odpowiada randze sprawowanej funkcji oraz zakresowi odpowiedzialności związanej z kierowaniem gminą. Uwzględniła również zasadę zapewnienia godziwego wynagrodzenia osobom pełniącym najwyższe funkcje publiczne w jednostkach samorządu terytorialnego.

Projekt uchwały przewiduje, że ustalone wynagrodzenie obowiązuje od dnia 1 stycznia 2026 r. Nadanie uchwale mocy wstecznej jest w niniejszym przypadku w pełni dopuszczalne, ponieważ prowadzi wyłącznie do poprawy sytuacji prawnej adresata aktu i nie narusza praw ani interesów innych podmiotów. Uchwała nie nakłada obowiązków ani nie ogranicza praw kogokolwiek, lecz realizuje obowiązek dostosowania wysokości wynagrodzenia do obowiązujących przepisów prawa, o których mowa powyżej.

Przyjęcie daty 1 stycznia 2026 r. zapewnia również zachowanie ciągłości stosowania przepisów dotyczących wynagrodzeń oraz eliminuje stan, w którym wynagrodzenie Wójta pozostawałoby przez część roku poniżej ustawowego minimum wynikającego z art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione i konieczne. Zgodnie z przepisami określającymi wysokość i zasady ustalania wynagrodzeń pracowników samorządowych, tj. ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalne wynagrodzenie wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Kwota bazowa to $1935,26 \text{ zł} \times 11,2 = 21.674,91 \text{ zł}$

Znowelizowane przepisy rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z 25 lutego 2026r. (Dz. U. z 2 marca 2026 r. poz. 246) w przypadku wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców ustalają następujące składniki miesięcznego wynagrodzenia brutto:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze max 11 100,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny max 3 400,00 zł
- 3) dodatek specjalny 30 % z sumy (1 + 2) tj. max 4.350,00 zł
- 4) dodatek za wysługę lat 20 % z 1 – w przypadku wójta gminy Cmolas

Art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że minimalne wynagrodzenie pracownika samorządowego, zatrudnionego z wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na stanowisku wójta w przypadku gminy do 15 tys. mieszkańców stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i specjalnego. Wyliczone w ten sposób maksymalne wynagrodzenie brutto wynosi 18 850 zł (11.100,00 zł + 3.400,00 zł + 4.350,00 zł) Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia tj. $18.850,00 \text{ zł} \times 80\% = 15.080,00 \text{ zł}$ (minimalny poziom sumy składników: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości Rady gminy.

Z uwagi na to, że obecny poziom wynagrodzenia wójta gminy Cmolas, ustalony uchwałą Nr I/5/24 Rady Gminy Cmolas z dnia 2 maja 2024r. nie spełnia wymagań minimalnego wynagradzania, podjęcie uchwały ustalającej wynagrodzenie wójta gminy stało się niezbędne.